

تقرير رئيس مجلس الإدارة

حضرات المساهمين الأفاضل ..
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،

نيابة عن مجلس إدارة المعهد الوطني للضيافة ش م ع ع يسرني أن أقدم لكم القوائم المالية غير المدققة لفترة الربع الثالث المنتهية في 30 سبتمبر 2011 م .

الأداء المالي

لقد حققت الشركة خسارة صافية موحدة تبلغ 69 ألف ريال لهذه الفترة وذلك من إيرادات تبلغ 456 ألف ريال وذلك مقارنة مع خسائر صافية تبلغ 159 ألف ريال وإيرادات بقيمة 454 ألف ريال لنفس الفترة من العام السابق . ولقد ارتفعت الإيرادات بقيمة ألفين ريال من إيرادات العام الماضي . إن التأثير الرئيسي الذي تسبب في نتائج العام الماضي المتواضعة والتدهور الإضافي في خسائر هذه العام يرجع بشكل رئيسي إلى إنخفاض نسبة عدد المتدربين المخصصة للدورات التدريبية المكفولة من قبل الحكومة وإنخفاض تحصيل الذمم التجارية المدينة .

المناخ التدريبي

لقد شهدت هذه السنة بعض الأحداث غير العادية والتي حدثت في مجال التوظيف في القطاع العام والقطاع الخاص . ومع تسارع التوظيف في القطاع العام ، فقدت العديد من شركات القطاع الخاص بعض موظفيهم الرئيسيين وأصبحت تحتاج الآن لموظفين بديلين . ويضع ذلك شركتكم في موقف ممتاز لتقديم التدريب والمهارات لهذه الاحتياجات التوظيفية الجديدة . ولقد ظلت شركتكم تناقش وبشكل نشط مع الشركات مواضيع التوظيف ولديها الآن وظائف شاغرة لعدد 200 وظيفة بعد استكمال عملية التدريب . وبالإضافة إلى ذلك فإن شركتكم تقوم ببناء قاعدة معلوماتها للشباب العماني والذين لديهم رغبة في هذه الوظائف ، ولديها الآن عدد 400 شخص في قاعدة معلوماتها . إلا أن آلية التمويل لتمويل التدريب غير واضحة بالنسبة للمستقبل ، وتنتظر شركتكم كما ينتظر القطاع الخاص بعض الإيضاحات بهذا الخصوص .

تنوع التدريب

بالرغم من التحديات المستمرة في إدارة التدريب الممول من الحكومة ، فإن شركتكم قد حققت إيرادات قياسية في التدريب الخاص وأقسام التوظيف . ولقد تم تحقيق هذه الإيرادات من خلال الحلول التي تركز على العميل ، حيث ترى الشركات الموظفة فوائد منتجات شركتكم التدريبية . ولقد أصبحت شركتكم متخصصة في تفهم الاحتياجات المحددة لعملائها وتصميم الدورات والحلول التدريبية للوفاء بذلك دون أي فقدان لجودة هذه الدورات التدريبية . ولقد مكنت هذه الإيرادات الجديدة شركتكم من أن تحقق ربحاً لفترة شهر سبتمبر 2011 م .

نظرة مستقبلية

وسوف نكون مستمرين في قيادة مواردنا البشرية لكي تتواءم مع احتياجات السوق مع العمل حالياً على توظيف فريق مرن مخلص للقيام بلعب دوره بشكل كامل . وتتمتع شركتكم بمزيج فريد من المهارات بالشكل الذي يجذب شركات الضيافة وغيرها من الشركات والتي ترغب في الأسلوب المبتكر المستمر الذي تقوم بتحقيقه . ومع التغيرات الحالية في التوظيف والحاجة لتوظيف موظفين شبه مهرة ، فإن هنالك حاجة متنامية لبرامج تطوير الموظفين الاستراتيجية ، والتي تستطيع شركتكم تحقيقها . وبالإضافة إلى ذلك فإن شركتكم تمثل حالياً مصدراً موحداً للشركات الموظفة والتي تحتاج إلى مزيج من التدريب الممول حكومياً والتدريب الخاص السريع والتوظيف المباشر .

ويسر شركتكم أن تعمل مع المشاريع الجديدة في سوق الضيافة مثل مرافق السكن الدائم الجديد لشركة النهضة للخدمات في كل من منطقة بهجة ومنطقة مرمول . ولقد قامت هذه التسهيلات بتحسين شروط الحياة لموظفي حقول النفط ، وفندق سيف أواي ومنتجع مارين بيتش في سيفه ، والذي يتضمن الشقق المتكاملة والفيلات المتوفرة للشراء ، ونادي غولف الموج والذي يعتبر جزءاً من التسهيلات الجديدة المتوفرة لسكان الموج وغيرهم . وبالإضافة لذلك فإن شركتكم تعقد مناقشات مع مورياً بخصوص فندق صلالة ومشاريع الترفيه .

إن رغبتنا الصادقة هي أن نكون عامل تسهيل أساسي في مفترق الطرق الحرج هذا للوفاء بأهداف الأمة التعمينية في هذا القطاع . كما يحق لنا أن نلتفت بأفكارنا بإعجاب إلى الإنجازات التي حققها المعهد الوطني للضيافة والمساهمة التي قدمها في توظيف العمانيين في وظائف مجدية وهادفة في قطاع الضيافة . ونهدف إلى الاستفادة من خبرتنا والعمل بشكل وثيق مع الهيئات المعنية لتحقيق نصيبنا من الالتزامات التي قدمها صاحب الجلالة تجاه شعبه في عمان .

طارق بن شبيب بن تيمور آل سعيد
رئيس مجلس الإدارة